

# La Jubilación Parcial en España: guía con las novedades de 2025.

**Realizado por:**

Alejandro Muñoz Rodríguez.



# Introducción a la jubilación.



- La jubilación en España: diversas modalidades.
- Jubilación Parcial: transición gradual, reducir jornada y cobrar parte de la pensión.
- Ventaja clave: no conlleva penalizaciones económicas en la pensión final (a diferencia de la jubilación anticipada "plena").
- Última reforma: RD-Ley 11/2024 entrada en vigor principal el 1 de abril de 2025.

# Requisitos mínimos para acceder a la jubilación ordinaria.



- **1. Edad Determinada:**
  - Depende del tiempo de cotización.
  - Mínimo: 65 años o 66 años y 8 meses (en 2025).
  - Posibilidad de jubilación anticipada (generalmente con penalización).
- **2. Periodo Mínimo de Cotización:**
  - **15 años** cotizados. Carencia de cotización general.
  - Al menos **2 años** de cotización dentro de los 15 años inmediatamente anteriores a la jubilación. Carencia de cotización específica.
- **3. Situación de Alta o Asimilada al Alta:**
  - Necesaria sólo en caso de jubilación anticipada.
  - Para jubilación ordinaria, basta con cumplir los dos requisitos anteriores.

# Edad ordinaria de jubilación (progresiva hasta 2027).



Año	Períodos cotizados	Edad exigida
2013	<b>35 años y 3 meses o más.</b> <i>Menos de 35 años y 3 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>65 años y 1 mes.</i>
2014	<b>35 años y 6 meses o más.</b> <i>Menos de 35 años y 6 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>65 años y 2 meses.</i>
2015	<b>35 años y 9 meses o más.</b> <i>Menos de 35 años y 9 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>65 años y 3 meses.</i>
2016	<b>36 o más años.</b> <i>Menos de 36 años.</i>	<b>65 años.</b> <i>65 años y 4 meses.</i>
2017	<b>36 años y 3 meses o más.</b> <i>Menos de 36 años y 3 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>65 años y 5 meses.</i>
2018	<b>36 años y 6 meses o más.</b> <i>Menos de 36 años y 6 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>65 años y 6 meses.</i>
2019	<b>36 años y 9 meses o más.</b> <i>Menos de 36 años y 9 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>65 años y 8 meses.</i>
2020	<b>37 o más años.</b> <i>Menos de 37 años.</i>	<b>65 años.</b> <i>65 años y 10 meses.</i>
2021	<b>37 años y 3 meses o más.</b> <i>Menos de 37 años y 3 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>66 años.</i>
2022	<b>37 años y 6 meses o más.</b> <i>Menos de 37 años y 6 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>66 años y 2 meses.</i>
2023	<b>37 años y 9 meses o más.</b> <i>Menos de 37 años y 9 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>66 años y 4 meses.</i>
2024	<b>38 o más años.</b> <i>Menos de 38 años.</i>	<b>65 años.</b> <i>66 años y 6 meses.</i>
2025	<b>38 años y 3 meses o más.</b> <i>Menos de 38 años y 3 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>66 años y 8 meses.</i>
2026	<b>38 años y 3 meses o más.</b> <i>Menos de 38 años y 3 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>66 años y 10 meses.</i>
<b>A partir del año 2027</b>	<b>38 años y 6 meses o más.</b> <i>Menos de 38 años y 6 meses.</i>	<b>65 años.</b> <i>67 años.</i>

# Jubilación anticipada plena y periodo mínimo de cotización.



- **Jubilación anticipada plena (con penalización):**
  - **Por despido (involuntaria):** hasta 4 años antes de la edad ordinaria. Requisitos: despido, 6 meses inscrito en el SEPE, 33 años cotizados.
  - **Por voluntad del trabajador/a (voluntaria):** hasta 2 años antes de la edad ordinaria. Requisito: 35 años cotizados.
  - **Consecuencia:** ambas conllevan **penalizaciones (coeficientes reductores vitalicios)** en la cuantía de la pensión.
- **Periodo mínimo de cotización (general):**
  - **15 años** para pensión contributiva (2 años dentro de los 15 previos).
  - Con 15 años: 50% de la base reguladora. Posible complemento a mínimos.
- **Si no se alcanza el mínimo:** Pensión de jubilación **no contributiva**. Requisitos específicos (edad, residencia legal, carencia de rentas).

# Novedades en la jubilación parcial.



- **Contexto:** repaso a la modalidad de jubilación parcial con relevista, modificada por el **RD-Ley 11/2024**.
- **Cambios Principales:**
  - **Supresión de la Disposición Transitoria Décima (DT 10ª) del TRLGSS.**
  - **Nuevas edades y requisitos de cotización para el derecho de acceso (Art. 215 TRLGSS).**
  - **Nuevos porcentajes de reducción de jornada de trabajo.**

# Requisitos para la jubilación parcial (con relevista).



- **Edad de acceso y cotización (¡Novedad!):**
  - Acceso hasta **3 años antes** de la edad ordinaria de jubilación.
  - Generalmente a partir de **62 años**, si se tienen **38 años y medio cotizados**.
  - "**Cotización ficticia**" aplicable (tiempo restante hasta edad ordinaria cuenta como cotizado).
- **Situación laboral y antigüedad:**
  - Estar contratado a **tiempo completo**.
  - Antigüedad mínima de **6 años** en la empresa.
- **Cotización específica:**
  - Mínimo **33 años cotizados** (25 años para discapacidad >33%).
  - Posible reducción del tiempo mínimo por coeficiente global de parcialidad. "Días de cotización efectivos" o "días asimilados a cotizados a tiempo completo". Aunque hayas trabajado en el pasado a media jornada, 1 día trabajado es 1 día cotizado de cara a este requisito.
- **Obligatoriedad de contrato de relevo.**

# Condiciones de la Jubilación parcial. Reducción de jornada y acumulación



- Reducción de jornada (¡Novedad!):
  - General: entre 25% y 75% (pensión inversa a reducción).
  - Si se anticipa más de 2 años (¡Cambio!): reducción entre 20% y 33% durante el primer año.
  - Interpretación INSS (Criterio 5/2025): el porcentaje inicial puede modificarse libremente (dentro de 25%-75%) una vez que resten 2 años a la edad ordinaria, aunque no haya transcurrido el primer año completo.
- Acumulación del tiempo de trabajo:
  - Permite concentrar las jornadas de trabajo reducidas en un periodo inicial.
  - Una vez cumplido, el trabajador queda liberado de seguir trabajando.
- Obligatoriedad para la empresa: sólo si el convenio colectivo lo estipula como una "obligación clara e inequívoca". En otros casos, sólo por mutuo acuerdo.
- Cotización al 100%: cotización (obrero y patronal) sobre el 100% de la base reguladora, como si no se hubiera reducido la jornada.

# Proceso y el contrato de relevo.



- ❖ **Proceso de solicitud:** cumplir requisitos y formalizar reducción de jornada con la empresa. La empresa debe formalizar el contrato de relevo. Posibilidad de utilizar el simulador del INSS para estimación.
- ❖ **El contrato de relevo:** para jubilación parcial anticipada (trabajadores menores de 65 años).
  - **Requisitos del relevista:** desempleados, empleado temporal o fijo discontinuo de la empresa.
  - **Modalidad y duración (¡Novedad importante!):**
    - Debe ser **indefinido y a tiempo completo, siempre** (elimina la posibilidad de tiempo parcial para el relevista).
    - Mantenerse por el tiempo restante al relevado para jubilarse plenamente + **2 años adicionales** tras su jubilación.
  - **Bases de Cotización del relevista:** Mínimo 65% del promedio de las 6 últimas bases del trabajador relevado.
  - **Incumplimiento:** La empresa deberá pagar el importe equivalente a la jubilación parcial.

# Consecuencias y ventajas de la Jubilación parcial.



## Beneficio económico:

- ◆ **No se aplica penalización** sobre la pensión final.
- ◆ Se cobra el porcentaje de pensión inverso a la reducción de jornada + salario por la jornada trabajada.

## Recálculo de la pensión completa:

- ◆ Al alcanzar la edad ordinaria de jubilación: la pensión plena se recalcula.
- ◆ Las bases de cotización generadas durante la jubilación parcial se **elevan al 100%** (como si se hubiera trabajado a tiempo completo) para el cálculo final.
- ◆ Asegura que el tiempo a tiempo parcial no perjudique la pensión final.

**Transición suave:** permite una adaptación gradual al retiro.

# Ejemplos prácticos de la Jubilación parcial.



- **Ejemplo de Cálculo:**
  - Reducción de jornada al 25% → Cobro del 75% de la pensión + 25% del salario.
- **Ejemplo de Impacto de la Reforma (Anticipación de más de 2 años):**
  - **Antes:** Trabajador con 37 años cotizados podía acceder a los 62 años y 8 meses con reducción del 75%.
  - **Ahora (con RD-Ley 11/2024):** Para acceder a los 62 años (anticipando >2 años), reducción topada al 33% durante el primer año. (Con posible flexibilización antes según Criterio INSS).

# Jubilación parcial sin contrato de relevo (edad ordinaria).



- **Para quién:** trabajadores que ya han alcanzado la edad legal de jubilación pero desean seguir trabajando a tiempo parcial.
- **Edad de acceso:** haber cumplido la edad ordinaria de jubilación (ej: 65 años o 66 años y 8 meses en 2025, según años cotizados).
- **Reducción de jornada:** entre 25% y 50%. Pensión reducida proporcionalmente.
- **¡No es necesario contrato de relevo!**
- **Cotización mínima:** 15 años cotizados (2 de ellos en los últimos 15 años).
- **Beneficiarios:** trabajadores por cuenta ajena, socios de cooperativas.

# Dudas comunes y comparativa.



- **Diferencia fundamental entre Jubilación parcial y Jubilación anticipada (plena):**
  - **Jubilación parcial:** sigue trabajando (jornada reducida), **sin penalización** en la pensión final. Puede ser una "anticipada sin penalización" con acumulación de jornada.
  - **Jubilación anticipada (plena):** cese total de la actividad, con **penalización vitalicia** en la pensión (reducción por meses de anticipación).
  - Desde el punto de vista económico, la jubilación parcial es más favorable.
- **Impacto del RD-Ley 11/2024 en la jubilación parcial:**
  - Modifica requisitos de edad y cotización (Art. 215 TRLGSS).
  - Introduce nuevos porcentajes de reducción de jornada para anticipaciones de más de dos años.
  - Suprime la disposición transitoria décima.
- **¿Es obligatorio que la empresa conceda la jubilación parcial?**
  - Solo si el convenio colectivo de aplicación lo establece. De lo contrario, depende del mutuo acuerdo entre el trabajador y la empresa. Artículo 26 Convenio Colectivo de limpieza de centros sanitarios: los trabajadores que lo deseen podrán solicitar la jubilación parcial con contrato de relevo en los términos previstos por la legislación vigente en cada momento, y la empresa contestará en un plazo de 15 días.

# Preguntas y contacto.



**976 55 26 69**



**intersindicalista@gmail.com**



**istaintersindical.org**



**Calle Cánovas 42/Esquina  
Avda Goya 96 - ZARAGOZA -**

**POR TUS DERECHOS, SINDICALÍZATE.**