

NOVEDADES LEGISLATIVAS

**Real Decreto-ley 11/2024
compatibilidad de la pensión de
jubilación con el trabajo.**

**Reducción de jornada sin
contrato de relevo. Posibilidad
de reducir hasta el 75% la
jornada al alcanzar la edad
ordinaria.**

**Cotización obligatoria del
100%. Aplicable también en el
régimen transitorio con el 80%.**

**Coeficiente 1,5 días
cotizados a fijos-discontinuos
Mejora el cómputo para
jubilación, incapacidad y
jubilación.**

**Régimen transitorio sector
industrial hasta 2029
Cotización progresiva del 40%
al 80% en sectores
manufactureros.**

**Creación de una comisión
estatal IT-mutuas. Supervisará
convenios y funcionamiento de
las bajas comunes.**

**Inclusión de socios de
cooperativas podrán acceder a
la jubilación parcial como
asalariados.**



976 55 26 69



intersindicalista@gmail.com



istaintersindical.org



Calle Cánovas 42/Esquina
Avda Goya 96 - ZARAGOZA -



**Jubilación parcial anticipada
con condiciones. Contrato de
relevo obligatorio, indefinido y
a jornada completa.**

**Reducción limitada al
20%-33% el primer año
Para jubilación anticipada 3
años antes de la edad legal.**

**Jubilación activa compatible
con trabajo
Ya no se exige el 100% de la
base reguladora para acceder.**

**Sistema progresivo de
pensión activa (45%-100%)
Más pensión según años
adicionales trabajados.**

**Reforma del contrato de
relevo (art. 12 ET). Obligación
de sustituir relevista,
posibilidad de acumular
jornada.**



SINDICALÍZATE

