

NOVEDADES LEGISLATIVAS

**Real Decreto-ley 4/2023,
medidas para la prevención de
riesgos en episodios de
elevadas temperaturas.**

**🔹 Derecho a disponer de
espacios frescos y acceso a
agua. Obligatorias zonas de
descanso protegidas.**

**🩺 Vigilancia de la salud frente
a riesgos térmicos en trabajos
expuestos al calor o donde haya
personas sensibles.**

**⚠️ Infracción grave o muy
grave no aplicar medidas de
protección frente a
temperaturas extremas.**

**🔧 En actividades al aire se
considera obligatorio contar con
protocolos de actuación frente a
altas temperaturas.**

**🔄 Las empresas deben
actualizar su evaluación de
riesgos laborales cuando
cambien las condiciones
climatológicas habituales.**

**👥 El comité de seguridad y
salud debe ser informado y
consultado sobre todas las
medidas preventivas.**



976 55 26 69



intersindicalista@gmail.com



istaintersindical.org



Calle Cánovas 42/Esquina
Avda Goya 96 - ZARAGOZA -



**📖 Obligación de adaptar
condiciones de trabajo.
Las empresas deben modificar
horarios, pausas o distribución
de tareas.**

**📚 Las empresas deben formar
e informar a las personas
trabajadoras sobre los riesgos
del calor y las medidas
preventivas.**

**🚫 El trabajador/a tiene
derecho a interrumpir su
actividad por riesgo grave e
inminente para su salud,
temperaturas extremas.**

**📄 La Inspección de Trabajo
puede ordenar la paralización
de la actividad y emitir actas de
infracción con presunción de
veracidad.**

**⚠️ En trabajos
sedentarios entre
17°C y 27°C.
En trabajos
dinámicos entre
14°C y 25°C.**

