





Novedades Jurisprudenciales


**Fraude de Ley en Contratos de Formación y Aprendizaje.
Sentencia del Tribunal Supremo
155/2025.**

 **Si el empleador no acredita que existe un plan de formación se incumple el requisito estructural del contrato.**

 **La duración excesiva o la repetición de varios contratos formativos da lugar a un abuso.**


 **La ausencia de seguimiento por parte del tutor asignado rompe la naturaleza del contrato.**


 **Se debe registrar y acreditar el contenido del plan formativo en el contrato.**


 **La consecuencia de un fraude es la conversión a contrato indefinido con efecto retroactivo.**


 **976 55 26 69**
 **intersindicalista@gmail.com**
 **istaintersindical.org**
 **Calle Cánovas 42/Esquina
Avda Goya 96 - ZARAGOZA -**



 **Posible finalidad desvirtuada.
El contrato debe tener como objetivo la formación profesional teórico-práctica.**

 **El desempeño de tareas estructurales o habituales sin relación con un programa formativo es una utilización nociva.**

 **Si no se respeta el tiempo destinado a formación teórica y se dedica a actividades productivas, se incumple la normativa.**

 **La alternancia entre trabajo y formación simultánea es obligatoria.**



POR TUS DERECHOS, SINDICALÍZATE.