




Novedades Jurisprudenciales


Trámite de audiencia previa en
despidos disciplinarios

**Sentencia del Tribunal Supremo
18/11/2024 en relación con el
Convenio 158 de la OIT.**

 **No basta con la carta de despido
escrita obligatoria, no sustituye la
audiencia previa.**

 **La obligación no se limita a
empresas con comité o delegados,
reforzando la universalidad de las
garantías.**

 **Control judicial reforzado, se
valora si la omisión de audiencia
priva al trabajador de la posibilidad
de defensa.**

 **Fortalece los principios de la
legislación laboral, alineándolos con
los estándares internacionales.**



976 55 26 69



intersindicalista@gmail.com




istaintersindical.org





Calle Cánovas 42/Esquina
Avda Goya 96 - ZARAGOZA -





 **Obligatoriedad de la audiencia
previa al despido.**

**El empresario debe escuchar al
trabajador antes de ejecutar el
despido.**

 **Se refuerza el derecho de
defensa en cumplimiento del
proceso y tutela judicial efectiva.**

 **Los despidos sin
audiencia pueden ser
declarados improcedentes o
nulo por vulneración de
derechos fundamentales.**

 **Cambio de doctrina ya que
antes no consideraba exigible el
trámite previo en ausencia de
representantes legales.**

 **Posibilidad de
formalizar el trámite, debe
quedar constancia de que
el trabajador ha sido
informado.**

SINDICALÍZATE

